

WERK SLIMMER MET JE TEAM

MET MINDER STRESS EN BETERE RESULTATEN!



STEL DOELEN

- Bepaal je team WHY in lijn met de organisatie WHY en de persoonlijke WHY's
- Zorg voor draagvlak door Livemapping
- Bepaal de team ambitie, doelen en randvoorwaarden
- Maak de WAT & HOE visueel
- Maak samen een dashboard op basis van KPI's en exception reporting



PLANNEN

- Breek grote teamdoelen op in kleine stukken (of voer Agile werken in!)
- Pas na reflectie doelen en planning aan
- Zijn er voldoende 'witruimten' in de agenda voor onvoorziene zaken?
- Check ambities en stresslevels en stel 'bijstel momenten' in



COMMUNICATIE

- Visualiseer het opbreken van teamdoelen
- Link de overleggen aan elkaar (dagstart > voortgang > beleid & SUM's)
- Deel je Personal Dashboard met doelen
- Link Personal Dashboards aan het teamdashboard
- Hanteer dialoog vaker dan de discussie



TOOLING

- Gebruik visueel tooling (Trello, MindManager, infographics etc.)
- Werk met tooling op basis van de WoM 'Idee Realisatie Cyclus' en pomodoro's
- Deel je werk in de cloud
- Gebruik tools om Agile elementen te kunnen combineren met projectmanagement



VISUALISATIE

- Maak het complexe niet eenvoudiger maar begrijpelijker door het samen te visualiseren
- Visualiseer sjablonen
- Gebruik tijdens het visualiseren actief luister technieken
- Vraag twee mensen zich te bekwamen in live mindmapping en facilitatie



KENNIS ACTIVATIE

- Bepaal het kennisgat (ist-soll)
- Bepaal de (Blended Learning) opleidingen a.d.h.v. de 'routekaart aanpak'
- Deel je reflecties in het team leerlogboek en bepaal acties.
- Werk op basis van 'de kenniskringloop'.
- Link het leerlogboek aan je Personal en Team Dashboard



BLIJF IN DE FLOW

- Gebruik het team dashboard om op koers te blijven
- Vertel tijdens de dagstart waar je hulp nodig hebt
- Werk in tijd blokken van 2 weken en plan 2 'check pomodoro's' per week in
- Werk niet in je eigen 'bubbels' maar in ketens



VUL ELKAAR AAN

- Zijn benodigde talenten aanwezig? Zo niet, vul aan
- Doe een test om je sterke punten te ontdekken
- Wie doet wat? Hoe doe je dat samen?
- Wie kan welke keten vanuit zijn talenten invullen?



TEAMREFLECTIE

- Welke teamdoelen zijn gehaald?
- Waarom wel/niet?
- Wat komt er op ons af? Wat raakt ons? Neem actie!
- Hoe is de sfeer?
- Wordt er samen geleerd?
- Lopen projecten en processen goed?
- Helpen we elkaar goed?

