

WERK SLIMMER ELK KWARTAAL

MET MINDER STRESS EN BETERE RESULTATEN!



REFLECTIE

3E VRIJDAG, 3E MAAND 15:00

- Welke kwartaaldoelen zijn wel/niet gelukt, en waarom wel/niet?
- Welke rollen hebben voldoende aandacht gekregen, en welke niet?
- Wat heb ik geleerd?
- Wat ga ik daarmee doen?
- Wat moet ik bijstellen?



OMGEVING

WAT KOMT ER OP ME AF?

- Ontwikkelingen
 - op de werkvloer
 - op beleidsniveau
 - op privégebied
 - in mijn vakgebied
- Andere ontwikkelingen die mij kunnen raken



DOELEN

3E VRIJDAG, 3E MAAND 16:00

- Bepaal je doelen per rol voor de komende 2 kwartalen
- Check ruimte agenda
- Verdeel doelen over komend kwartaal in blokken van 2 weken dmv een mindmap breakdown
- Wees niet te ambitieus!



PAS LEAN TOE

LEAN ELEMENTEN

- Bepaal je team Hoshin
- Definieer je eigen Hoshin
- Gebruik de Kaizen aanpak voor problemen
- Kata voor procesverbeteringen
- Verbeter continu in kleine stappen
- Laat zien dat het werkt



RELAX EN REFLECTEER

ELKE WEEK

- Staan je wekelijkse reflectiemomenten in je agenda?
- Denk niet alleen maar aan je werk, maar ook over je werk
- Zijn er voldoende witte blokken in je weken?
- Gebruik 'Hoe Werk Je Slimmer Elke Week?'



VAN DENKEN NAAR DOEN

EERSTE TWEE WEKEN

- Welke acties kun je al in gang zetten?
- Welke projecten moet je starten om je doelen te gaan halen?
- Welke inhoudsopgaves, managementsummaries of 5W+H's kun je al opstellen in een blok van 2 pomodoro's?



VOORTGANG

ELKE 2 WEKEN (SPRINT)

- Ben ik m'n doelen per rol aan het bereiken?
- Wat moet ik bijstellen?
- Waar ga ik hulp bij vragen?
- Welke ontwikkeling vraagt direct actie?
- Welke feedback ga ik omzetten naar acties?
- Check je (team)stress, voorkom burn-outs



COMMUNICATIE

VERBETER COMMUNICATIE

- Plan SUM's voor besluiten/oplossingen waar niet alle teamleden voor nodig zijn
- Link de dagstart aan het voortgangsoverleg
- Link voortgangsoverleg aan kwartaaloverleg
- doel(groep), 5W+H en templates per overleg



LEREND VERMOGEN

MAAK GEBRUIK VAN

- De WoM cyclus en de Routekaart om te leren
- Individuele talenten om het team sterker te maken
- Het team dashboard voor voortgang
- Het leerlogboek uit de dagstart voor teamreflectie
- De 6 denkhoeden
- De PMI voor evaluaties