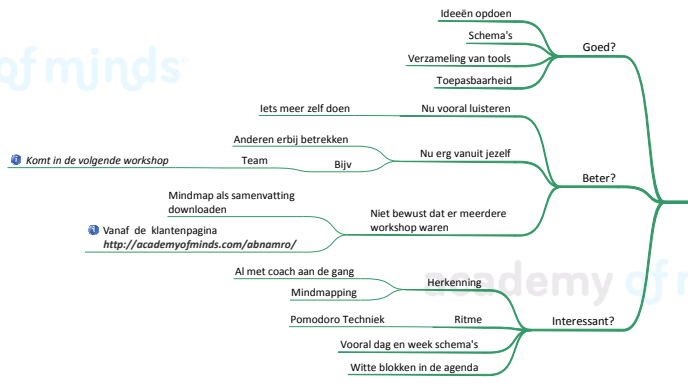


KEEP CALM AND WORK SMARTER
 Get Inspired
 Slimmer Werken
 Hoe werk je elk kwartaal slimmer, niet harder?

Evaluatie



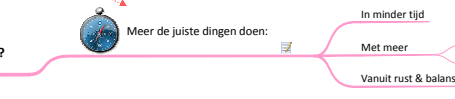
Welkom!



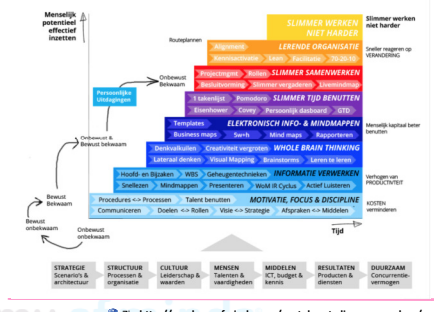
Waarom



Wat?



Hoe nu verder?



Terug naar Routekaart

Wat is nu de link tussen de dag/week/kwartaal

Zie bijlage bij de opvalgmail

Zie de klantenpagina op: <http://academyofminds.com/abnamro/>

Life Long Learning Vanuit je DI-budget

Volg de gratis SRS Webinars

In ieder geval: Analyse Persoonlijke Uitdagingen

Op maat advies

Wat zijn goede modellen en instrumenten om beter te gaan samenwerken?

Wat zijn de valkuilen en hoe kan je die voorkomen?

Hoe kan je beter kennis vastleggen, verrijken, verdelen en activeren?

Komt in de volgende workshop

Zie <https://youtu.be/GNd9XnNjyMA>

Filmpje van Barry

Zie mindmap 'Wat zijn je belangrijkste lessen uit het filmpje van Barry?'

Zelf doen: Doelen dit kwartaal

Doelen volgend kwartaal

Doel eerste week

Zie mindmap 'Voorbeeld kwartaalplanning met waarden'

Elementen om slimmer je tijd te benutten

1 Personal Dashboard

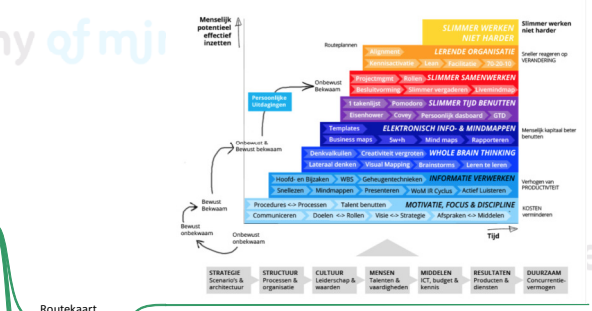
2 Starten met kwartaal breakdown

Zie mindmap 'Voorbeeld kwartaalplanning met waarden'

Je werkt elke dag en elke week slimmer, wat gaat er dan nog mis?

Zie mindmap 'Je werkt elke dag en elke week slimmer, wat gaat er dan nog mis?'

Hoe?



Routekaart

Zie <http://academyofminds.com/routekaart-slimmer-werken/>

Vorige workshops

Hoe Werk Je Slimmer Elke Dag

Hoe Werk Je Slimmer Elke Week

Doel van deze workshop

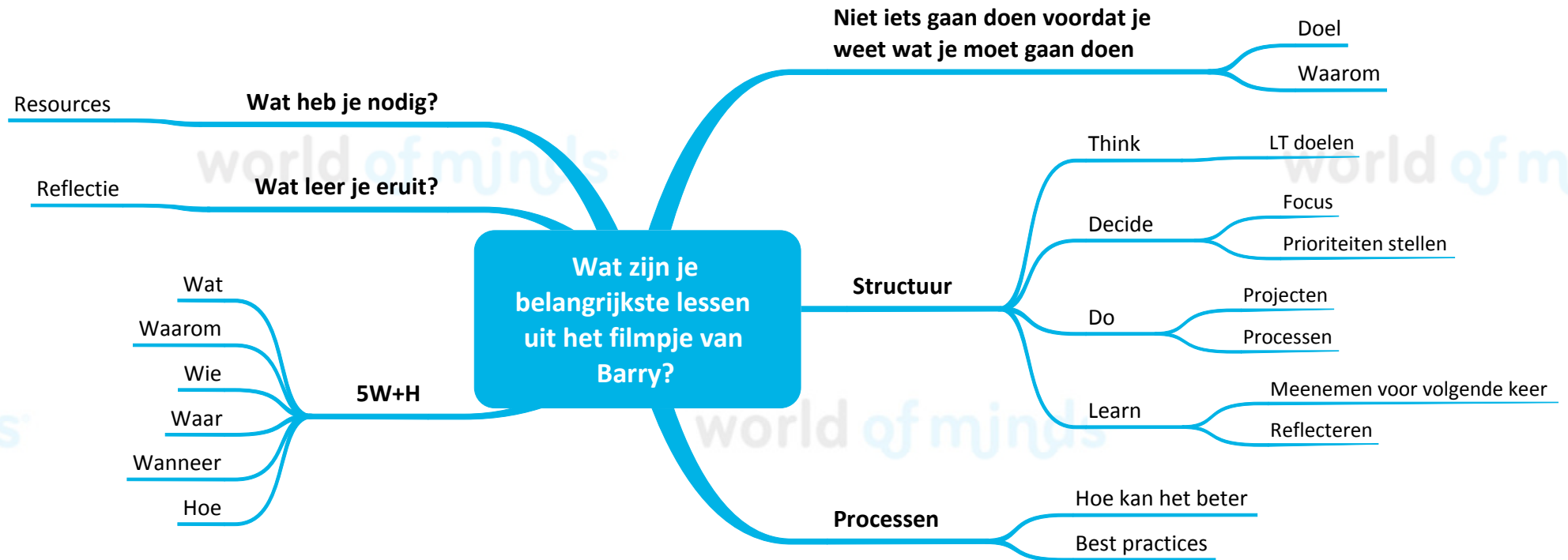
Hoe hou je slimmer werken het hele jaar door vol?

M.a.w.: Hoe Werk Je Slimmer Elk Kwartaal

Key question

Dynamische dialoog





Bron:
<http://deugdenproject.nl/>



- Doel jaar: 2016: Bijv. halve marathon binnen 1.50.00
- Doel dit kwartaal: 1 keer onder de 1.55.00 lopen; Zwakke plek in rug versterken
- Doelen 1e week: Weekschema volhouden min. 35 km; 3 maal fitness nadruk; rug en buik



- Doel jaar: 2016: Met minder projecten de gekozen strategie realiseren
- Doel dit kwartaal: Projecten portefeuille kritisch doornemen
- Doelen 1e week: Meetlat met selectiecriteria voorstellen aan directie

